



CR de l'Assemblée Générale

Association Ecocentre Trégor Spered All

Samedi 14 Septembre 2019 à la Maison associative

“Le samedi 14 septembre 2019 s’est tenue l’Assemblée Générale de l’Ecocentre dans la Maison Associative. Réunissant au cours de la journée une trentaine de personnes, elle a permis l’élection d’un conseil d’administration de 6 membres pour un an.

La dynamique associative relancée, les projets pour l’année à venir ont fusé ! Entre autres, le réinvestissement du jardin des bénévoles, l’aménagement et l’isolation de la Maison associative ou encore l’organisation d’un Ecofestival en juin prochain.”



Sommaire

1 - VOTES

2 - BILAN MORAL

A - Jeu des Cartes

B - World Café

C - En + : Post-AG

3- BILAN FINANCIER

4- Projection 2020 : De la graine au Germe (2)

A- Plénière Pop-Corn

B- Projets et Réflexions 2020





1- VOTES

Votes des bilans moraux et financiers à 13h

BILAN MORAL : voté pour à l'unanimité

BILAN FINANCIER : voté pour à l'unanimité

Election du nouveau Conseil d'Administration à 17h

Élus pour un an à l'unanimité

Membre du CA de l'association pour la saison 2019/2020

Prénom	Nom	Email	Téléphone	Rôle
Andréa	Zaengl	andrea@merlumiere.eu	06 35 37 41 70	
Anne	Rozenn Raoul	anne.rozenn.raoul@gmail.com	06 77 07 20 73	
Emmanuel	Marquis	manarquis@orange.fr	07 61 85 07 13	Président
Guillaume	Desruelles	gdesruelles@gmail.com	06 76 35 06 92	Trésorier
Timothée	Messenger	timlipouz@outlook.fr	06 26 39 49 67	
Anne	Rozenn Raoul	anne.rozenn.raoul@gmail.com	06 77 07 20 73	
Dimytri	Blaineau	dim_h_22@yahoo.fr	06 13 59 76 94	



2- BILAN MORAL

A. Mise en jambe, le jeu des cartes...

Après un tour de "Jeu des Valises" où chacun peut présenter ses motivations pour la journée, le jeu des cartes peut commencer : Chacun reçoit des moitiés de cartes, il doit les réunir pour pouvoir lire une phrase exposant des éléments extraits du Bilan Moral de l'association. Après avoir réuni les puzzles, les participants se retrouvent en cercle. Chacun lit son assertion, tous décident ce qui est vrai ou faux !

B. World Café

Pour peaufiner le bilan moral, les membres de l'équipe ont concocté un World Café, 5 Tables pour 5 Thèmes. Le principe : les membres se rassemblent par petits groupes. 12 minutes sur chaque table permet de faire un point sur les actions entreprises et d'entamer la discussion sur ces différents bilans. Chacun peut ainsi se tenir informé, apporter son point de vue, et éventuellement commencer à projeter l'année à venir !

- a) Le Parc
- b) Evénements
- c) Chantiers et Convivialité
- d) Stages et Ateliers
- e) Vie Associative et Gouvernance



a. Le Parc

Quelques chiffres et informations avant l'analyse produite par le World Café...

Accueil de public

Nombre jours d'ouverture en visite libre au public en 2019

Période d'ouverture de l'EcoCentre 2018 pour les visites libres	
Avril/mai/juin/septembre	Dimanche et jours fériés de 14 h à 18 h
Vacances de Pâques	Mercredi et dimanche de 14 h à 18 h
Juillet/août	Du dimanche au vendredi 10 h 30 à 18 h 30

	2019	2018	2017	Remarque
Avril/mai /juin/septembre	25 demi-journées (14h-18h) soit 100h	25 demi-journées (14h-18h) soit 100h	65 demi-journées soit 260h	Identique à 2018 - 61% du temps d'ouverture par rapport à 2017
Juillet/août	53 journées entières (10h30-18h30) soit 424h	45 journées entières (10h30-18h30) soit 360h	<i>62 journées entières</i> soit 496h	+17% d'ouverture par rapport à 2018 -15% d'ouverture par rapport à 2017
Saison	78 jours pour 524h d'ouverture	70 jours pour 460h d'ouverture	<i>127 jours et 756h d'ouverture</i>	+14% d'ouverture par rapport à 2018 -30% d'ouverture par rapport à 2017

Fréquentation 2019 en visite libre

	2019	2018		2017		2016	
Entrée payante	2312	1914	-17%	1999	-14%	2073	-10%
Entrée gratuite	247	272	10%	323	31%	461	87%
	2559	2186	-15%	2322	-9%	2534	-1%



Nombre d'entrées vendu pour des visites libres

	2019		2018		2017		2016	
Entrées adultes	1301	61%	1128	62%	1150	61%	1378	66%
Entrées enfants	839	39%	696	38%	731	39%	695	34%
Total	2140		1824	-15%	1881	-12%	2073	-3%
Nombre d'heures d'ouverture en visite libre	524		460	-12%	756	44%	676	29%
Ratio entrées payantes / h d'ouverture	4,08		3,97	-3%	2,49	-39%	3,07	-25%

Fréquentation de l'Ecocentre par activité et par année	Nombre de visiteur							
	2019		2018		2017		2016	
Accueil de groupes	2650		2158	-19%	1159	-56%	1619	-39%
Accueil de visites libres	2559		2200	-14%	2322	-9%	2534	-1%
Escape Game	278							
Participants aux stages et ateliers	300		339	13%	113	-62%	98	-67%
Evénements sur l'Ecocentre	225		1305		200		450	
Total	6012		6002		3794		4701	
Ecart en % par rapport à 2019			0%		-37%		-22%	

Animations estivales

En juillet et août, 45 animations ont été proposées aux visiteurs:

- 9 ateliers d'initiation à la vannerie sauvage
- 9 animations autour du four à pain et confection de pizza pour le repas du midi
- 9 ateliers créatifs bois
- 18 visites guidées du jardin

- Les entrées payantes, les ateliers, visites guidées et animations proposées en prix libre ont rapportés en 2019:

- 14000€ € (88% des tickets d'entrées, 9% des animations, 3% dons)

En 2018 cela s'élevait à:

- 11034€ (92% des tickets d'entrées, 7% des animations, 1% dons)

La boutique :

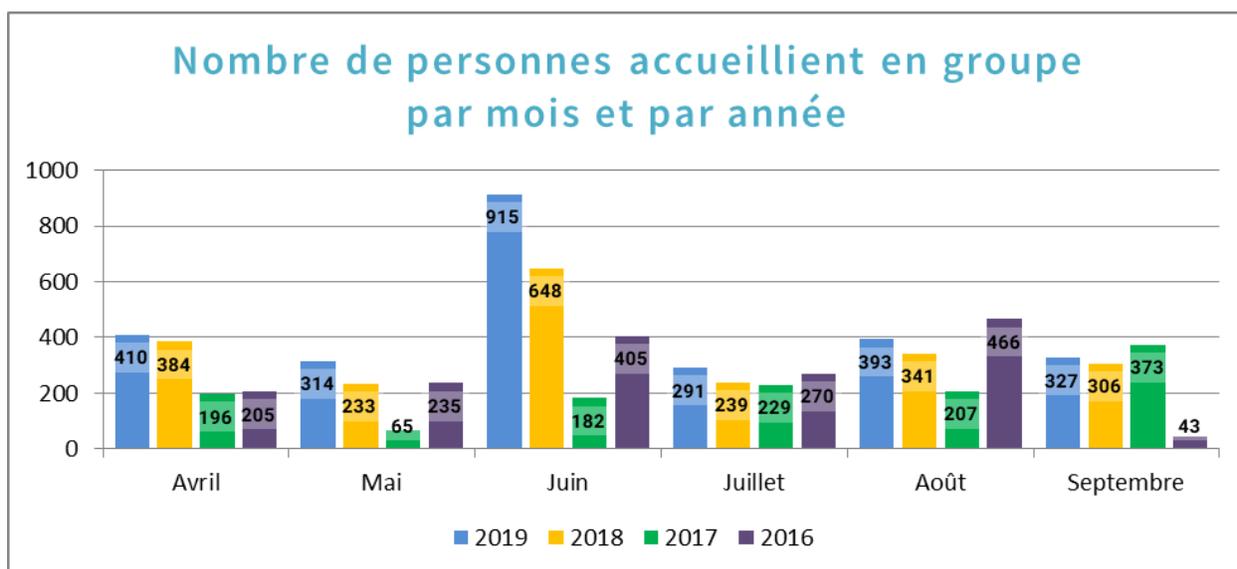
- La boutique a fait un chiffre d'affaire de 1800€ en 2019 pour 2770€ en 2018
- 5 artisans ou producteurs se sont associés à notre boutique durant la saison 2019



Elle a été prise en charge par Aurélien

Accueil de groupes :

- Entre avril et septembre 2019 nous avons accueilli 2650 personnes en groupes et 2158 en 2018 soit une progression de +23%
- 23000€ de recette en 2019 et 19714€ en 2018 soit une progression de +17%



- ~210 h d'animation ont été réalisées avec des groupes

L'équipe de l'Ecocentre 2019

Employés :

Carsten Greve – CDD 20h/sem jusqu'au 31 décembre 2019

Missions principales : Animations énergie et nature, aménagement et entretien sentier énergie et nature, compta, entretien du site, accueil, encadrement et accompagnement des services civiques et stagiaires (tuteur de Lucie Barjon), stage autour du bois, organisation d'événements.

Aurélien Legard – CDD 20h/sem (contrat non aidé) de 1 an, jusqu'au 30 novembre 2019.

Missions principales : Coordination d'équipe, secrétariat, communication, gestion des réservations, programmations des stages et ateliers, planning, animation nature et énergie, accueil, compagnonnage REPAS, organisation des événements.



Soanala Harrivel – CDD 20h/sem jusqu'au 17 février 2019

Missions principales : Aménagement et entretien du potager pédagogique, animation jardin, transmission et accompagnement aux prés des services civiques et stagiaires, accueil, approvisionnement de la restauration estival en légumes.

Maxim Samson – CDD 20h/sem depuis le 1^{er} janvier et jusqu'au 31 décembre 2019

Missions principales : Aménagement et entretien du potager pédagogique, animation jardin, transmission et accompagnement aux prés des services civiques et stagiaires (tuteur de Marie Lebastard), accueil, approvisionnement de la restauration estivale en légumes.

Elisa Radelet - CDD 35h/sem depuis le 1 mai jusqu'au 31 décembre 2019

Missions principales : Mise en place du projet d'Escape Game, coordination de la construction du nouveau site internet, coordinatrice des événements, animation, accueil, chantier, communication, encadrement et accompagnement des services civiques et stagiaires (tutrice de Anne Raoul)

Services civiques :

Anne Raoul, 9 mois du 18 février au 18 novembre

Missions principales : Création et animation de l'Escape game, animations nature, accueil, chantier et entretien divers.

Lucie Barjon, 8 mois du 18 février au 18 octobre

Missions principales : Aménagement et entretien du sentier nature et sensoriel, animation nature, accueil, chantiers et entretien divers.

Marie Lebastard, 7 mois du 18 février au 18 septembre

Missions principales : Animation jardin, entretien, aménagement, plantation et cueillette dans le potager, chantiers, accueil.



Accueil de stagiaires :

- Emmanuel Guezennec – Stage de découverte pôle emploi de 2 semaines du 8 au 19 avril
- Théo Le Fouler - Stage BTS GPN – 3 semaine du 8 au 26 avril
- Clémence Loraer – Stage Master 1 aménagement durable – 2 mois du 22 avril au 18 juin
- Christine Perazzi (Tocou) – Stage Creops – 15 jours de mars à mai
- Luca Mathieu – Stage BTS GPN – 8 semaines du 1 juillet au 23 août
- Stéphanie Kempf - Stage de découverte pôle emploi de 1 semaine du 5 au 8 août

Accueil de compagnons du réseau Repas :

- Groupe Action de 7 personnes du 25 février au 13 mars (Esther, Manon, Paulin, Nadja, Maelle, Léa, Gabriel)
- Paulin Renard – Immersion de 5 semaines du 1^{ère} avril au 3 mai

Accueil de groupe en séjour

- ☒ Un groupe du MRJC (8 jeunes de 12 à 15 ans et 2 anims) a campé à l'Ecocentre du 7 au 14 juillet. Ils ont réalisé avec nous 3 matinées de chantier et ont notamment réalisé un composteur

Fonctionnement de l'équipe permanent :

Des réunions hebdomadaires, les lundis matin pour l'organisation et la coordination du quotidien avec une prise de note et un compte rendu disponible à l'Accueil du Parc

- Temps d'équipe – Récits de vie – Avril
- Temps d'équipe – Régulations - Juillet
- Temps d'équipe – Projet d'avenir pour les services civiques –juillet
- Temps d'équipe – Bilan services civiques - Août

Retours du World Café

- Il est **nécessaire de bien former salariés, services civiques et bénévoles**, de prendre le temps qu'il faut pour ça ! Il faut aussi que nous puissions rémunérer les formateurs en animation !
- Une problématique se pose aussi sur la **transmission des savoirs** dans l'équipe salariée. Que ce soit de la **communication interne**, mais aussi l'utilisation des différents outils. En effet, de **nombreuses pannes de machines** sont dues à une mauvaise utilisation et un mauvais entretien quotidien.
- "J'ai entendu parler de l'Ecocentre mais je ne sais pas ce qu'il fait !" Ici, est exposée l'idée de **repenser la communication**, pour qu'elle soit plus concise et précise. Le dépliant laisse encore à penser que c'est juste pour les parents et les enfants ! Comment est-ce qu'on parle du parc et à quel cible nous adressons nous ?
- Pour **développer l'activité, il est aussi temps de contacter les collègues et lycées**, voire les universités. Les nouveaux programmes en matière d'écologie et les outils



départementaux des services développement durable sont à disposition sur internet :

<https://catalogue.ifore.developpement-durable.gouv.fr>

<https://cotesdarmor.fr/sites/default/files/2018-12/Guide-ressources-Environnement-Colleges-V1-OK.pdf>

b. Vie Associative et Gouvernance

Ici aussi, quelques chiffres et données étaient rassemblés avant de se lancer dans la discussion...

- Association : **68 adhérents en 2019**
- 623€ adhésions et 921€ de dons
- **18 membres au CA** : Carsten Greve, Frédéric Meynard, Maryline Bizeul, Devault Soizig, Andréa Zaengl, Aurélien Legeard, Emmanuel Marquis, Elisa Radelet, Eric Drouet, Guillaume Desruelles, COQUILLAUD Bertrand, FRESLON Léa, Emeline Gouverne, Chloë Gaillard, CADIER AudeSo, MESSENGER Timothée, COULANGE Joëlle, BLAINEAU Dimytri
- Qui ont tenu **7 réunions** de septembre à août.

A cette table s'est posé la question de la **gouvernance de l'association**. En effet, après cette année, un grand nombre des membres du CA est démissionnaire. Se pose donc la question du **rôle du CA dans l'activité de l'association** en grande partie portée par les salariés et l'activité du Parc.

Cette table du World Café, plus réflexive, a rassemblé les éléments suivants :

- Les **Salariés doivent mieux communiquer avec les membres du CA**, et préparer plus en amont les décisions.
- Cela dit, **l'obligation du CA serait de faciliter les relations et baisser la charge mentale** qui pèse sur les salariés.
- Le Rôle du CA n'est pas défini en soi. On fait face à un problème relationnel ou administratif. Ils faut donc **redéfinir les bases de l'association en changeant les statuts**. Peut-être en étant aidé par **l'ADESS** qui permet des formation de gestion administrative pour les bureaux et CA des associations.
- Se pose aussi la question des **salariés présents dans le CA**. Même si c'est légal, c'est mal vu par les institutions car il y a **conflit d'intérêt**. Les salariés sont donc démissionnaires du CA. Un représentant des salariés sera cependant invité lors de chaque CA.
- Par ailleurs, un **groupe de travail** se montera autour de la gouvernance de l'association

c. Stages et Ateliers (à compléter)



- **12 intervenants** ont proposés
- **22 stages** de 1 à 5 jours comme en 2018, 2 ont été annulé faute d'inscrits
- **34 ateliers** (36 en 2018), 7 ont été annulé faute d'inscrits
- **300 personnes ont participées à ces stages** et ateliers de janvier à août
- **19 stagiaires ont bénéficié d'un tarif solidaire** (réduction entre 15 et 25% sur le prix du stage)
- 4 stagiaires ont participé à des stages gratuitement

Ces stages ont généré un **chiffre d'affaire de 24000€** de janvier à octobre dont environ 10000€ sont venu directement contribuer aux charges fixe de l'Ecocentre soit 42%.

Sur la plupart des stages les repas du midi étaient compris et à chaque fois il a été servi une cuisine bio et végétarienne. La préparation des repas ont mobilisé des bénévoles et les salariés.

Soizic, Hervé et Thibaut ont été nos intervenants bénévoles

Soizic avec ses ateliers vanneries ont apporté 1300 € à l'Ecocentre !

Aurélien a encore porté en grande partie l'organisation et la coordination cette année. Se pose donc le problème de **pouvoir porter collectivement cette activité !**

Les Stages et Ateliers se passant à la ferme, il se pose aussi la problématique de la fréquence d'**utilisation de la Ferme**, lieu créé historiquement pour les membres de l'association.

Pour l'année à venir, il faudrait **mieux communiquer sur l'utilisation des lieux** en amont avec les membres de l'association.

d. Evénements

Quelques chiffres avant les retours du World Café...

Gare au Gorille 2019, du 30 mai Au 2 juin, **4 jours** de festival de cirque, environ **9000 spectateurs**

- **3 stands restaurations** tenu par les équipes de l'Ecocentre (crêpes/galettes, Pizza, resto végété)
- **1 bar**
- **2 soirées concert** avec des artistes programmés (Bazar Braz,
- 1 stand de l'Ecocentre
- 1 stand jeux et animations
- Décoration du site du festival

80 bénévoles mobilisée pour l'Ecocentre, 6 mois de préparation, 2 mois de préparation de la déco avec 28 bénévoles.

23000€ de recettes et 13500 de charges soit 9500€ pour contribuer au fonctionnement de l'Ecocentre.



Reggae fest, 27 juillet 2019, la déco et un stand de crêpes galettes sur un festival accueillant 850 festivaliers. 30 personnes mobilisées de près ou de loin dans la préparation et lors de l'événement.

☒ 3680€ de recettes dont 2800€ pour contribuer aux projets de l'asso.

La semaine pour des alternatives aux pesticides

Le 31 mars : Journée de la biodiversité

- > 10h - 12h - Atelier création de nichoirs et hôtels à insectes
- > 10h - 11h30 - Visite guidée du potager des harmonies sur les associations vertueuses
- > 11h30 - 12h30 - Présentation de la nouvelle édition du livre "Guide du Potager bio en Bretagne" par ces auteures.
- > 14h15 - 15h45 - Débat / Table ronde sur " l'abeille en danger ! " avec l'association "l'abeille verte du Trégor"
- > 16h - 17h - semis déambulatoire de fleurs mellifères en musique
- > 17h - 19h00 - projection débat autour du film "Jardin Sauvage"

En+ l'après-midi, espace troc de graines et de plantes et un stand des incroyables comestibles. Environ 150 personnes sont venues lors de notre 1ère journée d'ouverture.

Spectacle du Bas duo

☒ 1 représentation les 10 juillet au chapeau

Événement des Racines et des Ailes

Le 18 août

Atelier grimpe d'arbre -> 27 participants

3 spectacles :

- Cie les cieux galvanisés : spectacles des accords de Mât (Mât chinois et accordéon)
- Cie Ad Astra, danse contemporaine dans les arbres
- Cie Les Grillons à l'Ouest, spectacle « Le vent s'en mêle »

Environ 200 spectateurs, 2160€ de recettes dont 900€ sont revenu directement à l'Ecocentre.

Au vu de ces données, voici les retours produits sur cette table lors du World Café

De Manière générale :

Avant tout, un **GRAND Merci** à la super équipe de salariés et bénévoles qui ont travaillé sur ces événements en apportant toutes leurs compétences et savoir-faire !

Les évènements reboostent les gens, permettent une cohérence de groupe, on fait enfin association ! Ca crée une dynamique au sein de l'équipe mais aussi à l'extérieur.



Cela dit, **certains évènements ont été décidés sans consultation des membres de l'asso pour faire rentrer de l'argent**, cela nous ramène au problème de communication inhérent à cette année, il faut plus de transparence

L'idée que l'association génère de l'argent pose aussi le problème de la **redistribution des bénéfices dans le budget**. Les gens sont plus motivés s'ils savent à quoi sert leur bénévolat. Il est proposé d'instaurer une **proportionnelle d'office des bénéfices entre Parc et Asso**.

Un **ras-le-bol est aussi exprimé sur les sollicitations aux bénévoles** (pour certains) pour des évènements. Il est rappelé que les bénévoles ont le droit de venir ou non aux évènements. Personne ne devrait se sentir obligé !

Les petits évènements semblent plus confortables, l'idée serait de trouver un équilibre entre énergie collective investie et gains financiers.

Gare au Gorille

Comme on génère de l'argent, on est plus prestataires que partenaires. Nous nous devons d'être partenaires du Carré Magique !

Il a été difficile de déterminer la destination précise des bénéfices, cela a froissé plus d'un membre de l'association

Reggae Fest

Trop peu de bénévoles, grosse déception pour l'équipe salariée et les bénévoles présents obligés d'en faire trop. Cela pose encore la question d'une meilleure communication interne en amont.

Des Racines et des Ailes

- Très confortable d'être à la maison !
- Quand c'est chez nous, on peut y mettre notre identité !
- La communication sur le Rond-Point de Pleumeur a très bien fonctionné
- De gros trous dans la programmation ont fait partir des gens
- Il aurait été préférable de préparer correctement les distinctions entre les différentes caisses

e. Chantiers et Convivialité

Les Chantiers Réalisés

- ☒ Réalisation d'une cabane avec scénographie et mécanisme pour un Escape Game
- ☒ Réalisation d'une nouvelle cabane dans le jardin de l'Ecocentre pour les jardiniers
- ☒ Réalisation d'une cabane d'écoute sur le sentier sensoriel
- ☒ Déco et aménagement dans le jardin de l'Ecocentre et sur les sentiers nature et sensoriel
- ☒ Aménagement d'étagères et de rangement dans le bâtiment face à l'accueil de l'Ecocentre
- ☒ Aménagement d'étagères et de rangement dans le grand atelier



- ☒ Finition d'un nouveau four à pain pour l'Ecocentre
- ☒ Réalisation de chantier co créatif en préparation de l'ouverture de l'Ecocentre fin mars 2019
- ☒ Réalisation d'une semaine de l'animation début mars

6 Journées conviviales ont aussi été organisées tout au long de l'année
Faites de bonne cuisine tous ensemble, de chantiers divers et variés autour de la construction d'une grainothèque, de l'aménagement du jardin des bénévoles, projections et débats.

Retours du World Café

- **Journées conviviales : saisonnalité très nette.** Moins d'énergie à la fin du printemps, les chantiers du Parc et les événements prenant beaucoup de place alors que l'intention de départ était axé sur le vie de l'association sans les pressions financières qui pèsent sur le reste des activités.

- Beaucoup de bénévoles expriment leur envie de continuer les journées conviviales, d'en faire un rendez-vous régulier... **Tous les 1ers samedis du mois ?**

- Besoin de **soirées conviviales pendant l'été** aussi. Ces soirées ont eu lieu en 2018 et ont manqué aux bénévoles cet été

- Dans l'absolu, tous s'accordent à dire qu'il faut **remettre de l'énergie dans la Ferme !**
Si la rénovation de la Ferme avançait, on pourrait avoir un espace convivial à l'année, organiser plus de moments de partage, plus d'ateliers

Cela dit, il y a le Paradoxe Parc / Maison Asso dont les problématiques sont :

Comment faire vivre la ferme au quotidien, apporter de la vie dans l'Asso/la Ferme, sans que le Parc/Salariat prenne trop de place ? Doit-on écrire des règles de vies ? Redéfinir la ferme comme un lieu dans lequel le bénévole est au centre ? Détacher un salarié aux questions de vie associative ?

- Idée de rendre cette **Ferme autonome (en énergie, alimentation...)** Ces installations pourraient amener un autre regard sur le lieu !
- Si Aménagement il y a **il faut aussi que les chantiers soient bien encadrés**, une des raisons pour lesquelles les chantiers au Parc marchent c'est la coordination.
- Pourquoi pas cette année **modérer ce qu'il y a sur le Parc au profit de la Maison Asso** et réorienter l'énergie des chantiers co vers ce lieu !
- Il est rappelé que la Ferme est là pour créer de l'informel, que Tout le monde peut s'en saisir, y trouver une légitimité !

C - En + : Post-AG

a. Resto Bilig

Plusieurs membres de l'association ont soulevé que nous n'avions pas mentionné le Resto Bilig lors de l'AG... Suite à l'AG, Clotilde nous a transmis son bilan le voici ci-après :

"Bonjour à toutes et tous !



"Les factures du jardin" me permettent de faire un point cuisine éco-centre. Ce n'est pas très évident de faire ce bilan, mais il est important de clore cet été, pour vous comme pour moi. Tout d'abord, comme j'ai pu vous le dire, cette année n'a pas été rentable pour moi, encore moins pour Loïse.

Ci-dessous, les points d'amélioration que j'ai pu ressortir :

- Être qu'une personne avec l'organisation qui va avec : Les gens prennent commande et se servent au bar, débarrassent leur table sur la desserte avec bacs d'eau, un lave-vaisselle, ne pas cueillir les légumes (même si je l'ai fait cette année et que j'aime ça, ce n'est pas possible à faire seule), ne pas avoir de barnum à mettre, attacher, défaire et ranger, de l'aide de la part des salariés et/ou bénévoles en cas de "cars de japonais", réduire la carte.
- Plus de signalétique et de pub (resto) : des pancartes à fixer sur des points stratégiques, démarcher autour les parcs, les sociétés (ce n'est que mi-août que Frédéric m'a demandé si les gens pouvaient juste déjeuner au P'tit Bilig sans payer l'entrée au parc. Il a des demandes en restauration sans visiter le Village Gaulois et il ne sait pas où orienter les personnes à part l'auberge Crec'h Bec, je ne le savais pas). Sur le site, je suis dans les petits plus du parc avec la boutique et les jeux en bois. Je ne crois pas que la restauration, telle que je la conçois, soit un petit plus.
- Une terrasse plus accueillante en cas de soleil, vent, pluie (un point récurrent cette année) et comme je le disais, plus confortable : Un lieu où les visiteurs peuvent se poser, où la ou le cuisini-er-ère vers 15h peut se poser, où vous pouvez vous poser et vous régénérer. Le resto est situé entre les jeux, l'accueil, dans un endroit stratégique, profitons à ce qu'il donne envie de rester (en consommant ou pas).
- Une connaissance des producteurs locaux qui font des petits prix et livrent : J'avais oublié que vous aviez un plan œuf bio et j'aurai dû en profiter dès le début (0,13ct au lieu de 0,42ct), mon réseau est plus autour de Tréguier, l'alcool peut amener rentabilité et il faut le réfrigérateur qui va avec. Merci d'avoir partagé la récup de fruits Biocoop
- Avoir une rentabilité assurée : Comme la fréquentation au parc est aléatoire et pas trop affluente, la restauration des stages, m'ont permise l'année précédente d'écouler matières premières, faire de légers bénéfices et 7€ plat/dessert ne me semblait pas trop lourd pour vous. Il y a eu beaucoup moins de demande de buffets, de réservations de groupes. Après, merci à tou-te-s de vous être arrêtés à déjeuner et de vos prix libres généreux.

Je ne sais pas si cette liste est exhaustive et il y a sûrement d'autres points que je ne vois pas, n'ayant pas assez de recul. Que ce soit pour moi ou pour un-e futur-e repreneu-r-se et pour vous, c'était important de mettre tout ça à plat.

En effet, ce n'est pas sans émotions que je vous informe que je ne reprendrai pas le P'tit Bilig l'année prochaine.

Les émotions viennent car j'aime travailler à l'éco-centre, voire j'aurai aimé plus de partenariat. Vous n'avez pas ressorti cette année à l'AG la restauration, pourquoi ? J'aime l'éthique Spered All, j'aime ce cadre de travail, j'aime les gens (visiteurs, comme salariés et bénévoles), j'aime travailler avec ces légumes tout frais/tout près et je suis pour un partenariat jardin/cuisine et si la production foire, à moi de m'adapter.

(...)

Aussi, je demeure toujours membre de l'association et ce sera avec grand plaisir que je viendrai donner un coup de main ou vous claquer une bise !!!"



3 - Bilan Financier



ESTIMATION DU BILAN FINANCIER 2019									
Charges					Recettes				
	2019	2018	2017			2019	2018	2017	
Salariat	49713	35904	49100	38%	Accueil de visiteurs	13530	11732		15%
Carsten					Boutique	1707	2700		-37%
Maxim					Escape Game	3764			
Elisa					Accueil de groupes	23200	19714	36554	18%
Aurélien					Stages et Ateliers	24825	17800	7911	39%
Soanala					Evenements	29500	9000	21722	228%
					Adhésions	623	510	858	
					Dons	931	871	615	
Charges diverses	53894	47975	50313		Resto	300	450	450	
Loyer	3000				Autres recettes	1500	4554		
Frais stages et ateliers	14359				Sous-total	99880	67331	68110	48%
Frais evenements	15745								
					Financement participatif > 3900€ pour l'Escape Game > 3450€ pour l'aménagement de la longère	7350			
Communication	4000				Subvention			6165	
Compta	2520				Aide à l'emploi		10289	18775	
Elec	700				Subvention ESS LTC -> Attribué pour l'aménagement de la maison asso.	5000			
Assurance	400				Subvention FDVA -> Attribué pour le fonctionnement asso	2000			
Autres charges	13170					14350	10289	24940	
Total	103607	83879	99413	24%	Total	114230	77620	93050	47%
RESULTAT						10623	-6259	-6363	

Investissement 2019	19133
Aménagement de la maison asso	10000
Escape Game	5633
Barnums	1700
Site internet	1800

Remboursement Emprunts		17872,92
Néf		
> Emprunt contracté en 2014, initialement de 20000€	5498	Fin d'échéance avril 2020
Bretagne active 1		
> Emprunt contracté en 2014, initialement de 18000€	3375	Fin d'échéance septembre 2019
Bretagne active 2		
> Emprunt contracté en 2014, initialement de 18000€	9000	Fin d'échéance avril 2019

Total 1 (charges + investissements + remboursement)	140 612,92 €
---	---------------------

Total 1 - Total 2	1117
--------------------------	-------------

Nouveaux emprunts 2019	27500
Cigales	
Remboursement sur 36 mois à partir d'avril 2021	5000
Emprunts particuliers Pas d'échéance défini de remboursement	2500
Emprunt Bretagne active Remboursement sur 48 mois à partir d'octobre 2020	10000
Emprunts Nef En cours de négociation	10000

Total 2 (Recettes + nouveaux emprunts)	141 730,00 €
---	---------------------

Subvention obtenu sur les dépenses 2019 mais pas encore versé: -> Versement espéré à l'automne 2020	
Fond Leader Escape Game (95% salaire Elisa 2019 + certains investissements liées au projet Esacape Game)	15 000 €

Subvention obtenu sur les dépenses 2020 lié au projet d'escape game: -> Versement espéré en 2021	
Fond Leader Escape Game (75% salaire Elisa 2019 + certains investissements liées au projet Esacape Game)	15 000 €



4- Projection 2020 : De la graine au Germe (2)

A- Plénière Pop-Corn

Lors de l'assemblée générale du 15 Septembre 2018, Chloé Gaillard avait proposé un outil de fiches projets. Chacun eût alors la possibilité de lancer une réflexion, un projet, réalisé ou non pendant l'année. Cet outil a permis de suivre les différents projets, tout au long de l'année, de faire des points réguliers sur leur avancement.

Exposés lors de L'AG du 14 Septembre 2019, les fiches projets de l'année précédente ont permis de faire un Bilan et de relancer de nouvelles dynamiques autour des projets de l'année précédente, mais aussi, avec de nouvelles fiches, de l'année à venir.

Un temps de 30 min en plénière a permis de définir des petits groupes de travail. Ces groupes rassemblés pendant 45 min ont défriché les sujets de manière à

Thèmes travaillés en groupe :

- Aménagement et usage de la ferme
- Potager des bénévoles
- Travail sur la gouvernance
- Journée conviviale à refaire
- Ecofest n°2 : L'autonomie
- Traduction des panneaux & communication

Autres idées ressorties :

- Stages et ateliers, organisation chapeauté par des salariés ou des bénévoles?
- S'ouvrir à d'autres institut (sophrologie, centre thérapeutique autour de la terre)
- Créer des endroit CHILL pour le repos et la méditation
- Ouvrir la semaine de l'animation aux adhérents
- Fabrication de machines : machine à laver/vélo , séchoir...

a.Aménagement de la ferme

Reprise de l'idée d'**aménagement de la ferme** des années précédentes, pour continuer à restaurer la ferme :

Quelles ressources avons nous en interne ? 10 000 euros d'investissement pour des travaux sur la partie gauche de la longère pour faire une salle de bureau à l'étage et une salle multi-activité au rez de chaussé

Bastien peut venir travailler pendant un mois pour réaliser des chantiers qui ont besoin d'un œil expert, Normalement de mi-octobre à mi-novembre, si l'association débloque de l'argent pour le payer. Il participera à quelques chantiers en tant que bénévole. Blandine serait intéresser de suivre les chantiers de Bastien, pour apprendre et l'aider à la coordination de groupe.

La partie gauche de la longère sera une sorte de chantier école avec l'aide de Bastien. Et le côté droit un chantier plus en récup et bricolage.



Un tour de parole a été fait pour connaître les avis de chacun sur la question :

Pourquoi on est là ? Quelle usage ? Comment l'aménager ?

Ce qui est ressorti du groupe : il faut dans un premier temps essayer d'isoler, car le lieux devient trop froid l'hiver. Les rencontres et les stages sont moins agréable l'hiver voir impossible car le lieu n'est pas adéquate à l'accueil l'hiver (l'isolation + chauffage).

Créer un questionnaire à faire tournée dans l'asso sur des idées, à quoi pourrait ressembler la longère ? Son but et son utilité aux collectifs ?

Discussion sur le fait d'avoir des bénévoles qui loge sur place, pourquoi c'est le cas maintenant alors qu'historique ce n'était pas envisageable ? Quelle évolution prend le projet de la longère ?

Si jamais on décide de ne plus avoir de dortoir dans la longère, quelle problématique ?

Cette année la longère a été utilisé pour loger des stagiaires, des bénévoles et Marie Service Civique qui a logé 6 mois dans sa caravane. Elle n'aurait pas pu venir à l'écocentre si l'on avait décidé de ne pas autoriser le logement sur le site. Repousser une personne sous critère sociaux ? Une personne qui reste plus longtemps pourra plus facilement avoir l'avis de faire un gros rangement ou nettoyage.

Faut il créer un autre endroit ou loger les personnes, mobil-home, yourte qui serait dans une zone à l'écart de la longère ?

La question de la gestion du lieu à été cité, créer une charte du lieu. Pour chaque personne qui utilise le lieu puisse aussi bien ranger la cuisine et tirer la nourriture que de vider les toilettes sèches. Chaque personne qui utilise le lieu peut contribuer, et comprends ces responsabilités en l'utilisant.

b.Potager expérimental & vivrier : Le Potaradigme

Ce que ça vient toucher en nous ? Pourquoi ça nous parle ? Les mots clés : Autonomie, Vivrier, Beauté, Connexion à la Nature, Partage, Don, Ateliers, Prendre soin, Plantes médicinales et Fleurs

Qu'est ce que la réalisation de ce projet nous apporterait ? Apprentissage, partage, convivialité, repas, endroit féérique, utopie

1er RDV les jeudis 3 et vendredi 4 Octobre



c.Travail sur la gouvernance

place et rôle du CA ainsi que le rôle de ces membres

La gouvernance, le rôle et la place du CA ainsi que le rôle de ses membres

Comment ça pourrait se matérialiser ?

- Etats des lieux du fonctionnement actuel
- Proposition intermédiaire au CA, le temps d'une étude approfondi
- Groupe de réflexion sur la gouvernance
- Commission spéciale indépendante du CA qui

=> Donner des objectifs temporel

=> Mise en conformité des statuts associatifs

1) Qu'est ce que ça vient toucher en nous ?

Les rôles du CA n'étant pas bien défini, nous faisons face à des problèmes émotionnels, relationnels et administratifs . Il y a un réel décalage entre les statuts et le fonctionnement réels. Envie de simplifier, consolider et apaiser notre fonctionnement .

2) Qu'est ce que la réalisation de ce projet apporterait ?

Ce projet apportera de la clarté et une sérieuse baisse de charge mentale commune. Cela permettrait de fluidifier le fonctionnement. De plus cela générerait une nouvelle énergie. C est également une nécessité d'un point de vue juridique et légale !

3) Quels moyens ?

Les moyens sont multiples :

- Rétablir les statuts associatifs afin qu'il correspondent mieux au fonctionnement réel de la structure
- Former et accompagner les membres du CA dans le cadre de leurs fonctions.(ADESS, structure de formation, ...)
- Avoir un espace dédié au CA et accessible par tous ses membres.(Bureau, Classeur, Armoire, ...)
- Étudier l'historique de notre association, ses succès et ses échecs
- Formation d'une commission dédiée, indépendante du CA
- Consulter des personnes ressources concernant les thèmes de gouvernance (Fred, Chloé, ...)

4) Quels risques ?

Les risques de porter ce projet sont liés à la peur du changement et donc le désengagement.

En ne réalisant pas cette réflexion, nous risquons une mise en danger de l'association, des salariés et une mise en danger des responsables (Président/ Trésorier)



Nous devons apporter à la fois de solutions à court termes pour le CA (Urgence) et à la fois travailler cette thématique essentielle sur le long terme .

5) Informations à apporter ?

Lieux inspirants : Ecolieux Jeannot, Village gaulois, Mooc Gouvernance, ...

6) Rêves, Ressources,...

Améliorer le liens entre l'équipe permanente et les bénévoles ; créer un équilibre dynamique. Avoir un CA solide et autonome qui représente un véritable interlocuteur afin de faciliter la communication interne et externe. Que chacun trouve sa place et les moyens de s'épanouir en nourrissant ce grand projet .

7) Premiers pas ?

- a) Présente le rôle « classique » du CA durant l'AG (légale et juridique)
- b) Réviser les statuts de l'association
- c) Définir des rôles précis et engageant pour les membres du CA

8) Personnes intéressées

Blandine : loline.legeard@laposte.net

Noémie : noemie.alan@gmail.com

Maxim : samson.max7@gmail.com

d.Ecofest II : Autonomie !

Ajouter un jour à l'écofest car eu un goût de trop peu il y a deux ans. 3 jours (vendredi, samedi, dimanche) + accueil des bénévoles le jeudi et départ le lundi

Essayer de faire participer les festivaliers en proposant des Agoras (2 le matin et 1 en début de l'après midi). Rassemblement sur un thème

Idée de sous thème qui pourrait être proposé : Autonomie alimentaire, Stand perma, Autonomie énergétique, Santé, Autonomie manuel (bois, fer, vannerie), Gouvernance, Financier, Enfants

Des réunions de préparations auront lieux pour affiner l'Ecofest, un beau enthousiasme pour cette événement qui se passe à la maison.



e. Traduction dans le parc des panneaux

Il est écrit que nous parlons 4 langues sur le flyer (anglais, breton, allemand, espagnol, français). Si l'on décide de refaire les différents panneaux du parc, nous pourrions penser à les traduire dans plusieurs langues. En été, nous avons accueilli des familles de différentes nationalités. Nous avons dans les adhérents des personnes qui parlent très bien ces langues, ce serait la possibilité d'utiliser ces savoirs. Comment élargir l'idée ? Faire venir des immigrants, des animations dans différentes langues avec des bénévoles

f. Simplifier le flyer

Le flyer est peut-être trop chargé, pour faciliter la lecture du flyer. Difficulté de lire les horaires. Travail à faire cet hiver ?

g. Journée conviviale

Ces journées ont été très appréciées mais abandonnées à la saison haute car pas de réel porteur. Ces journées doivent être proposées si l'on souhaite faire part d'une passion ou connaissance, ou si l'on souhaite simplement se retrouver.

Besoin de fixer une date et venir. Certaines personnes auraient bien aimé qu'il y ait des soirées pizza comme l'année dernière. Essayé de se réunir plus souvent autour d'un bon repas ?