



ECO
centre
Trégor
Spored All

Faire ensemble de nos savoirs
un terreau fertile



Etat des lieux du projet

P.3 - Avant-Propos

L'association Spered All

- Buts & valeurs

P.4 - Territoire

Notre Trégor : Des richesses à partager sans modération

- Le Trégor-Goëlo
- Patrimoines
- Rayonnement & partenariats

P.5 - Histoire

Dans « l'aire » du temps

- 2008 -> 2015 Un projet associatif dynamique
- 2015 -> 2019 Développement de l'activité économique
- 2020->202? La crise sème les graines de nos lendemains

P.6 - Gouvernance

Salariés & bénévoles au service
d'un projet citoyen

- Du bien commun...
- ... Au partage des activités
- ... Pour retrouver notre unité

P.7 - Equipe

Power Rangers des Talus

- Missions partagées

Perspectives 2021-2024

P.8 - Sensibiliser à la démocratie participative et Révolutionner notre Gouvernance

- A - De la Gestion du collectif...
- B - Au Collectif de Gestion : Changement d'échelle
- C - Groupe-Action

P.9 - Continuer à essayer les idées : un modèle économique qui a fait ses preuves (1)

- A - Le Parc
- B - Apprendre à Faire-ensemble
- C - Transmettre et sensibiliser
- D - L'Escape Game Nature

P.10 - Continuer à essayer les idées : un modèle économique qui a fait ses preuves (2)

- E - Modalités pratiques

P.11 - Formaliser l'essaimage en accompagnant les porteurs de projets

- A - Accompagner l'avenir
- B - Aider d'autres dynamiques
- C - Porter l'information

P.12 - Faciliter l'accessibilité aux ressources

- A - Un "Eco" Centre
- B - Des espaces ouverts à tous
- B-Accessibilité économique

P.13 - Projet associatif



PARTICIPER
RAYONNER
AMÉLIORER



Table des
matières



ECO
centre
Trégor
Spered All

L'ASSOCIATION
*Spered All**

Avant-propos

Notre intention :
Faire évoluer les comportements en sensibilisant
le plus grand nombre aux enjeux des transitions
écologiques, solidaires et citoyennes

Élaborée autour d'une offre de loisirs
sociale, solidaire, pédagogique, et écologique ;
notre action s'articule autour de 3 objectifs :

- La **sensibilisation créative aux enjeux écologiques** via l'accueil de public grâce à un parc de 2Ha, espace ludique d'expérimentation de solutions aux problèmes posés par le changement climatique, la pollution, et le gaspillage énergétique. Ouvert d'avril à septembre, et conçu pour être animé ou visité librement, il s'adresse à un public familial et touristique, ainsi qu'aux établissements publics et privés.
- Le **partage et la transmission de savoirs et savoir-faire** pour accompagner les changements de comportement et le pouvoir d'agir des citoyens, par la programmation de stages, ateliers et chantiers collectifs, dans un but non lucratif et d'accessibilité au plus grand nombre.
- Le **développement d'activités culturelles et sociales** par l'organisation de moments de convivialité et d'échanges, d'événements culturels et d'expositions.

Pour *Spered All**
l'écologie
est plus qu'un mot,
plus qu'une utopie,
c'est un mode de vie.
Elle se vit sur le terrain,
au quotidien,
et se transmet...

**un autre esprit en breton*

"CE QUI COMPTE,
C'EST LES VALEURS !"

Respect du vivant

Par la démonstration de techniques de culture agroécologique, nous défendons un système où l'humain peut vivre harmonieusement avec son milieu. Les pratiques économes en eaux, des alternatives aux pesticides ou encore des associations vertueuses de plantes sont autant de pistes pour aborder la question de l'Homme face à la biodiversité.

Expérimentation & Découverte

La pédagogie active, cœur de notre projet, permet au public de s'éveiller et s'informer à travers des modules qui l'amène à se mettre en jeu. Pour apprendre, il faut faire, essayer, se tromper, s'engager physiquement dans l'action !

Conscience énergétique

La compréhension du monde qui nous entoure et des forces qui le composent sont essentielles pour se questionner sur nos besoins en énergie et nos façons de consommer. Pédaler pour générer de l'électricité ou créer de toute pièce son éolienne permet d'avoir conscience du « prix » de l'énergie et redonne du pouvoir d'agir au quotidien !

Coopération & Accessibilité

Nous défendons un modèle collaboratif et ouvert sur son territoire et ses habitants. Pour nombre d'acteurs et d'habitants du territoire, L'Ecocentre est un lieu de mise en réseau où chacun peut apporter et échanger ses savoirs et savoir-faire quelle que soit son implication citoyenne, son origine, son parcours ou ses revenus.

Le Trégor-Goëlo

Un terrain de jeu au fil des saisons

Le territoire, **très dynamisé par le tourisme en été, vit au ralenti l'hiver venu**. Malgré un pôle technologique proactif dans le bassin de Lannion, les nombreuses maisons secondaires ferment leurs volets à la mi-octobre. Ce rythme saisonnier ponctue l'activité de notre association dont les actions se recentrent naturellement sur **les Trégorrois**. Les membres et les salariés de l'association, après un été au parc, se retrouvent dans la maison associative pour divers chantiers et réunions ; mais aussi les centres de Loisirs et écoles des alentours dont les projets pédagogiques permettent à l'Écocentre d'opérer **un travail de fond** sur l'éducation à l'environnement en milieu scolaire.

Implantée en **Bretagne**,
Sur le territoire du Trégor Goëlo,
dans la commune côtière de **Pleumeur-Bodou**,
membre de Lannion Trégor Communauté,
située sur un terrain de 3Ha,
au 6, chemin de Crec'h Ar beg
à proximité de la Côte de **Granit Rose**
& du **pôle touristique du Radôme**
Notre association a créé
un bien commun à l'usage de tous !

Patrimoines

Protéger nos diversités, Faire culture commune.

Longeant le Sentier des douaniers (GR34), notre parc révèle un **patrimoine naturel peu connu des guides touristiques** : celui du bocage breton où se côtoient les talus et chemins creux, les chênes, les fougères et les ronciers. Nous essayons de protéger au mieux la **diversité des espèces** présentes sur notre site en raisonnant nos tailles, en laissant les graminées et vivaces se développer, en protégeant les nids des oiseaux, petits mammifères et insectes. **Adhérent à la LPO et à ses valeurs**, nos membres actifs naturalistes échangent régulièrement leurs savoirs précieux lors de comptages et d'inventaires des espèces.

Notre richesse est aussi culturelle. La **diversité des parcours** de nos adhérents et salariés sert un projet ancré sur son territoire grâce à la **langue bretonne**, portée par plusieurs membres de l'association et vecteur d'une histoire et d'une culture régionale forte. Cela dit, nous défendons également une approche multiculturelle, où salariés, **citadins et ruraux aux origines mélangées** allemandes, malgaches, bretonnes (et !) normandes composent une **culture commune ouverte sur le monde**.

Rayonnement & Partenariats

Vers l'infiniment local et au-delà !

Notre rayonnement s'institue localement et durablement grâce à de nombreux **partenaires publics et privés, associations et entreprises, issues de l'ESS, de la culture, de l'agriculture, du tourisme ou encore de l'éducation à l'environnement**.
Ci-après une liste non-exhaustive qui montre la diversité de nos partenariats tant sur la commune de Pleumeur-Bodou que sur le territoire du Trégor et la Bretagne :

le Village gaulois, le **Centre de Formation Culinaire**, La scène nationale du Carré Magique & son festival Gare au Gorille, Biocoop Traou an Douar, **l'ADESS**, l'École et la Mairie de Pleumeur-Bodou,
les Syndicats des Bassins Versants,
Lannion Trégor Communauté,
Pôle emploi et la Mission Locale de Lannion,
les Incroyables Comestibles,
l'Objèterie de Buhulien, Nerzh Nevez,
Zéro Déchet Trégor, Les Herbes vagabondes,
Un Simple Jardin, **Habitat et Humanisme**,
Bienvenue à la Ferme - Bretagne

Par ailleurs, notre participation au **REEB** (Réseau d'Education à l'Environnement Bretagne) et au **R.E.P.A.S.** (Réseau d'Echanges et de Pratiques Alternatives et Solidaires) ou encore au **Réseau des Ecocentres** nous permet d'échanger et de diffuser les pratiques que nous expérimentons sur le territoire breton et français.

Territoire

Notre Trégor : Des Richesses

À PARTAGER SANS MODÉRATION





Histoire

DANS "L'AIRE" du Temps

2008 -> 2015 Un projet associatif dynamique

Spered All développe ses actions et son projet associatif depuis 2008. Les cinq premières années ont permis l'**émergence d'une dynamique bénévole**, centrée sur la **rénovation et l'aménagement du site**. Progressivement, l'association a su fédérer et élargir son spectre d'action au travers **d'actions ponctuelles de sensibilisation**, et l'organisation de stages et d'ateliers pour permettre la **transmission de savoir-faire**. Cette première phase a également permis au lieu de se structurer et de récolter les fonds suffisants au lancement d'une activité économique.

2015 -> 2019 Développement de l'activité économique Évolutions et révolutions

En 2015, Spered All concrétise son projet en ouvrant le **parc de l'Écocentre**, à destination du grand public (familial et touristique) et des groupes scolaires et périscolaires. En 2016, **quatre salariés à temps partiel, et trois services civiques** composent l'équipe permanente. Les actions de l'association s'intensifient progressivement, et le parc connaît une notoriété grandissante au fil des années.

En 2019, plus de **6 500 personnes** sont touchées par l'association au travers de ses différentes actions. **Animations** de groupes scolaires et périscolaires, découverte du parc en autonomie, participation aux **stages et ateliers**, investissement **bénévole** et associatif, ou sensibilisation lors de nos **actions ex situ**... Les activités de l'Écocentre s'élargissent permettant ainsi à chacun d'y trouver sa place. L'association enthousiasme et fédère, aussi bien les locaux que les touristes. Membre de plusieurs réseaux, ouverte à tous, l'association devient une référence et un lieu ressource sur les sujets des transitions, de l'éducation à l'environnement et au développement durable dans le pays du Trégor.

2020->202? La crise sème les graines de nos lendemains

En 2020, la crise sanitaire liée au COVID-19 force l'Écocentre Trégor à **cesser ses activités pendant une longue période**. Le collectif s'inscrit alors dans une nouvelle dynamique, **explore les possibles du lieu**, et s'investit dans la rénovation des espaces communs. A la réouverture du parc en juin **2020**, l'Écocentre rencontre, en plus de ses habitués, un **nouveau public marqué par la crise** qui souhaite s'ancrer dans une nouvelle dynamique du faire soi-même et tendre vers plus d'autonomie. En trois mois d'ouverture, l'Écocentre touche plus de 5 000 personnes.

La crise sanitaire marque le début d'une **nouvelle phase** pour l'Écocentre, qui tend à **se structurer** plus professionnellement et à **améliorer sa gouvernance**. Aujourd'hui, notre équipe est régulièrement sollicitée par des particuliers, des porteurs de projets et des partenaires publics ou privés à la recherche d'un **accompagnement dans le montage de leurs projets**. Nos valeurs et nos moyens d'actions font de l'Écocentre un acteur ressource sur le territoire. Ces **demandes croissantes** nécessitent un investissement salarial fort, qui se trouve limité par le manque de moyens humains et économiques.

Les financements et partenariats institutionnels semblent aujourd'hui s'inscrire comme un levier indispensable pour permettre à l'Écocentre de structurer et améliorer les réponses faites à ces sollicitations à accompagner les changements de comportement face aux enjeux climatiques et sociétaux.



Du bien commun ...

Animée par une **gouvernance horizontale**, Spered All est en processus permanent d'**expérimentation** de réflexion et de décision collective : le projet est donc par nature, besoin et conviction ouvert à tous et à toutes. Ce principe fondateur se retrouve dès la **genèse** du lieu, où les premiers membres ont préféré contracter un **bail emphytéotique** sur 25 ans plutôt qu'acquérir le terrain ; ceci afin d'éviter l'appropriation du bien commun par un propriétaire. Aujourd'hui, c'est notamment au travers de sa gouvernance que l'association veut valoriser l'engagement et la participation de chacun.

... au partage des activités...

Historiquement, le projet s'articule autour de deux dynamiques complémentaires : l'**activité associative** centrée sur la maison associative, et l'**activité économique** axée sur le parc. Les revenus générés par le parc sont dédiés au développement du projet associatif, notamment pour la rénovation et l'amélioration des espaces d'accueil et de rencontres. Au fil des années et de l'intérêt croissant pour le projet, le parc tend à mobiliser la majeure partie des revenus et du temps salarié, créant ainsi un **écart de rythme et de gestion** entre les deux dynamiques.

MISSIONS DE L'ÉQUIPE PARC
(5 Salariés / 3 Volontaires / 2 à 3 Stagiaires)
Entretien et animation du Parc de Loisirs
Gestion des Stages et Ateliers
Accueil de groupes
Gestion opérationnelle du quotidien
Organisation -> 1 Réunion / semaine

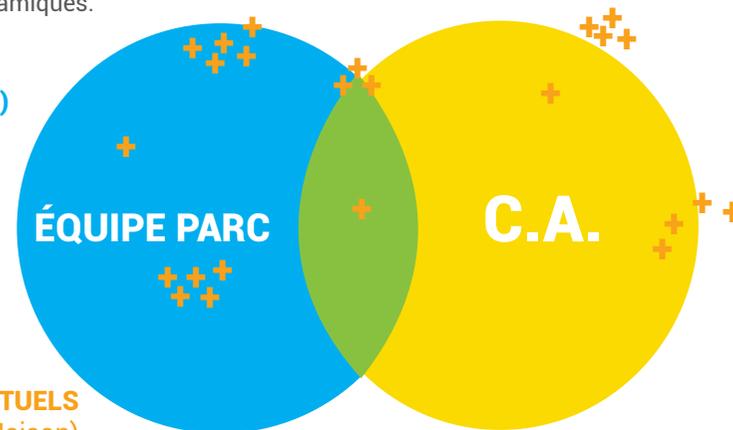
+++ ADHÉRENTS / BÉNÉVOLES PONCTUELS
Participation aux chantiers (Parc et Maison)
Participation à l'AG et aux réflexions
Participation aux événements
Organisation d'ateliers d'échanges

... pour retrouver notre unité

Aujourd'hui, l'équipe souhaite renforcer l'unité entre ces deux aspects. En 2021, les membres du conseil d'administration ont initié une **réflexion commune** entre bénévoles, adhérents, salariés et visiteurs pour permettre de **façonner un schéma de gouvernance innovant** et adapté au lieu. Ces temps dédiés à l'amorce d'un nouveau fonctionnement ont pour objet de permettre à chaque usager de l'association, quel que soit son niveau d'implication ou son ancienneté dans le projet, de comprendre les enjeux qui le régulent. Gérée par le conseil d'administration, et par l'équipe salariée, l'association cherche désormais à permettre à chacun des membres de décider de son fonctionnement.

MISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (8 Membres en 2021)

Portage des enjeux stratégiques et employeurs
Animation de la communauté d'adhérents
Animation des Journées Conviviales
Organisation -> 1 Réunion / mois



MISSIONS CONJOINTES
Ressources Humaines
Stratégie à long terme
Animation des événements
Entretien de la Maison associative et son Jardin
Chantiers collectifs
AG + Assemblées extraordinaires 3 fois/an

SALARIÉS & BÉNÉVOLES
au service
D'UN PROJET
citoyen !
Gouvernance



Équipe POWER RANGERS des talus...

Carsten

Noémie

Aurélien

Réjane
Alternante BPJEPS

Josephine
Volontaire SC

Maxim

Valentin
Volontaire SC

Axelle
Volontaire SC

Elisa

Carsten GREVE

Charpentier et Sociologue d'origine allemande, Carsten fonde l'association Spered All en 2008 après plusieurs années d'enseignement et de direction du parc de loisirs associatif du Village Gaulois. Passionné par les vieux métiers et la culture bretonne, il a à cœur la transmission et l'échange des savoir-faire, qu'il partage avec brio lors de ses stages et animations. Carsten a avec lui, **toute l'histoire** du projet.

- FORMATION
- RÉNOVATIONS
- COMPTABILITÉ
- SENTIER NATURE
- PAYSAGE

Aurélien LEGEARD

Ingénieur en éco-construction de formation, Aurélien rejoint le projet de l'Ecocentre à ces débuts en 2014. Très rapidement, il devient administrateur de l'association tout en continuant à s'investir dans les chantiers de rénovation et l'entretien général du Parc. Aurélien a la **vision globale** du projet, tant dans d'un point de vue logistique qu'administratif.

- ADMINISTRATION
- COMMUNICATION
- LOGISTIQUE
- SENTIER ÉNERGIE
- COMPTABILITÉ

Elisa RADELET

Elle rejoint l'équipe en 2017 par le biais du compagnonnage R.E.P.A.S. Passionnée par les mécanismes à l'oeuvre dans un collectif, Elisa use de ses **compétences créatives d'infographiste iconographe** pour créer un Escape Game Nature à l'Ecocentre en 2019. Elle rejoint également Aurélien sur la communication et l'administration. Elisa **fédère** autour de projets collectifs variés.

- ADMINISTRATION
- COMMUNICATION
- LOGISTIQUE
- ESCAPE GAME
- RÉSEAUX

Maxim SAMSON

Début 2018, Maxim rejoint l'Ecocentre pour reprendre le Potager des Harmonies. **Biologiste** de formation et passionné par les arbres, il est séduit par l'expérience en cours de forêt jardin. Il se découvre une passion pour la transmission de son savoir et ses expérimentations auprès des divers publics qui fréquentent le lieu. Au service de ce coin de nature, Max **inspire** ceux qu'il croise, tant d'un point de vue jardin qu'humain.

- FORMATION
- PAYSAGE
- RÉNOVATIONS
- POTAGER
- LOGISTIQUE

Noémie ALAN

Arrivée en Mars 2021, Noémie vient équilibrer l'équipe. **Juriste** de formation, ses réflexions et points de vues exigeants permettent à l'équipe de se questionner plus avant sur ses stratégies et méthodes. Elle s'engage également en animation et se découvre en éducatrice à l'environnement. Malgré sa prise de poste récente Noémie a une **compréhension profonde des enjeux** régissant notre organisation.

- ADMINISTRATION
- COMMUNICATION
- COMPTABILITÉ
- ESCAPE GAME

L'Ecocentre Trégor Spered All, c'est aussi une équipe salariée **multigénérationnelle, polyvalente** aux compétences et expériences variées ... Les domaines d'expertise sont pluriels, se croisent et se complètent.

Chaque année **l'arrivée de volontaires** en service civique et de stagiaires **dynamise le collectif**, met en mouvement les façons de faire, se nourrit de l'expérience de chacun, quel que soit son parcours.

Missions partagées La subtilité du cadre de confiance

Toute l'équipe est mobilisée sur la gestion quotidienne, les **chantiers collectifs, l'entretien, l'accueil** du parc et l'**animation** des groupes en visite. **Chacun**, en fonction de ses inclinations et des contraintes du lieu, choisi de s'investir au sein d'un **binôme** ou trinôme en charge d'une mission spécifique. La co-coordination au sein des missions permet l'autogestion du lieu et une **responsabilité équitable** de tous les porteurs du projet. Le cadre de confiance au sein de l'équipe est renforcé par la **réunion hebdomadaire** où chacun peut partager son quotidien, **solliciter un soutien sur ses missions** mais aussi ses questionnements et **problématiques de fond**.



**& Sensibiliser
À LA DÉMOCRATIE
PARTICIPATIVE
Révolutionner
NOTRE GOUVERNANCE**

Notre intention : Confier le pouvoir d'action aux adhérents, bénévoles, salariés et toute personne susceptible d'interagir avec la structure. Par pouvoir d'action, nous entendons, l'autonomisation par le faire ensemble où l'utilisateur, quel que soit son âge, son genre, ses origines, ses revenus, s'émancipe au sein d'un collectif où chacun est responsable de la cohésion du groupe.

A - De la gestion du collectif... Faciliter, former et fédérer sur notre lieu

Connaître le lieu, et pouvoir s'en servir en autonomie, c'est aussi se l'approprier et contribuer à sa gestion et à son fonctionnement. Pour fédérer, le collectif cherche à valoriser ses ressources, et à faciliter la prise en main du lieu. Des temps de formation, formels et informels, s'organisent afin que chacun puisse avoir accès à une montée en compétence selon ses centres d'intérêts. Ainsi, se côtoient régulièrement des partages de savoir-faire comme la vannerie, et des transmissions de savoirs sur les enjeux juridiques et financiers d'une association employeur.

Nous cherchons également à faire croître la communication autour des réflexions et enjeux en cours au sein de la structure. C'est grâce à une transparence sur les problématiques structurelles et la transmission des enjeux aussi bien juridiques qu'économiques, que l'association fédère aujourd'hui un public désireux d'investir sa citoyenneté.

B- ...Au collectif de gestion : Changement d'échelle Une réflexion conjointe vers un modèle économique innovant

Inspirée par la permaculture dans toutes ses formes, l'association s'inspire du "VOBREDIM" pour réfléchir à son avenir : Vision (définition du projet associatif), Observation (des besoins et de l'environnement), Bordures (identification des limites et freins), Ressources (identification des ressources disponibles), Evaluation (constats et analyse), Design (conception et perspectives), Implémentation (mise en oeuvre), Maintenance (entretien et ajustements). L'objectif est d'ajuster la gouvernance permaculturelle d'aujourd'hui, pour proposer un cadre adapté permettant d'assurer une coopération riche et durable.

Plusieurs pistes d'évolution de la gouvernance et du modèle économique sont envisagées. L'étude de différents modèles, comme ceux des supermarchés coopératifs et AMAP, sont analysés. Ici, l'association se questionne sur l'opportunité de passer d'un modèle économique prestataire-client à un modèle co-construit, permettant l'implication des clients dans la gouvernance et dans le projet de l'association à travers une forme de sociétariat. Un dispositif local d'accompagnement s'envisage également pour accompagner ce changement d'échelle.

C - Groupe-Action Une démarche d'Éducation populaire innovante

Pour mettre en œuvre un système pérenne et participatif de gouvernance, l'Ecocentre a recours à la pédagogie coopérative. Cette approche issue de la pédagogie active forme l'apprenant à coopérer pour apprendre, tout en l'amenant à apprendre à coopérer. Pour mener cette réflexion sur la gouvernance, l'association s'inscrit dans le cadre du groupe-action. La démarche commence en favorisant les interactions simultanées constructives en petits groupes hétérogènes, puis mène à la co-construction d'un cahier des charges, créant ainsi une interdépendance positive entre les apprenants. Le groupe action discute et évalue les processus mis en œuvre via l'analyse de pratiques qui permet d'identifier les montées en compétences des savoir-être et savoir-faire des usagers.

Ces espaces-temps, organiques et informels, permettent à chacun de trouver sa place, et d'installer des automatismes en collectif. L'analyse des pratiques donne lieu à l'identification des habitudes de travail, et permet de les formaliser. Directement créés par l'utilisateur, les processus et procédures sont donc plus aisément manipulés. L'utilisateur n'a plus peur de s'en saisir, et donc de s'investir. A terme, la communication est facilitée, simplifiant ainsi la gouvernance.

Ainsi, révolutionner la gouvernance passe aussi par la sensibilisation à la démocratie participative. Travailler avec les usagers d'aujourd'hui, pour inciter les usagers de demain à s'investir.

Cette méthode adaptée aux contraintes et inclinations de l'Ecocentre Trégor est inspirée par le R.E.P.A.S., fédération informelle de structures expérimentant des fonctionnements autogérés partout en France.

Depuis 2015, l'Ecocentre développe 3 activités complémentaires pour permettre à tous de se sensibiliser aux questions de la transition. Ces actions ont permis de salarier 5 personnes à raison de 3,3 ETP en 2021, dont 2,7 en CDI.

A - Le Parc

Une mine d'idée reproductibles

D'avril à septembre inclus, il est **ouvert aux visiteurs et aux groupes**, et conçu pour être visité en autonomie ou animé. Le parc se veut comme une source d'inspiration permettant à chacun de reproduire, ou d'apprendre ce qui lui plaît selon les thèmes abordés par les sentiers thématiques. Les **modules, sentiers et animations** pédagogiques du Parc se veulent **reproductibles et économiques**. Majoritairement **fabriqués et rénovés par l'équipe**, ces modules sont à disposition de tous et invitent à observer et comprendre les besoins et enjeux de notre monde, tant d'un point de vue environnemental qu'énergétique ou social ; notamment via l'**Escape Game, jeu coopératif** grandeur nature.

L'Ecocentre souhaite aujourd'hui **valoriser le potentiel du parc en investissant dans son renouvellement**. Installer des modules pérennes et innovants serait à terme un levier supplémentaire d'auto-financement. En effet, de nouvelles attractions permettraient d'attirer plus fortement le public, grâce à l'évolution de l'offre.

B - Apprendre à Faire-ensemble

via les savoir-faire traditionnels & Low Tech

De la graine au germe... L'Ecocentre s'inscrit comme un lieu d'expérimentation, permettant à chacun de découvrir et d'essayer le "faire-autrement", le "faire ensemble" et le "faire soi-même". En proposant à tous des stages et ateliers où chacun peut venir se former à différents savoir-faire, traditionnels et innovants; l'écocentre permet de sortir du cadre, s'affranchir des limites, oser...

Validée à l'automne, la **programmation évolue** chaque année pour s'adapter aux sollicitations des formateurs et **besoins des habitants**. Les **formateurs** sont accueillis par les salariés, en charge des missions logistiques et du repas. Cette organisation permet aux jeunes formateurs d'**essayer leur activité** dans un **cadre sécurisé**, en limitant les enjeux économiques. Restreints à un maximum de 15 participants, ces temps de formation permettent un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins de chaque bénéficiaire.

C - Transmettre et sensibiliser

via des animations pédagogiques et ludiques

Sollicité par les écoles et centres de loisirs du Trégor et de Bretagne, l'Ecocentre propose un **programme d'animations in situ** sur les thématiques écologiques et énergétiques. De la maternelle à l'IUT, les animations proposées peuvent prendre la forme d'une **initiation** pour les plus jeunes (éveil aux cinq sens, découverte des quatre éléments...), ou apporter une **expertise complémentaire** et de terrain dans le cadre de spécialités (cuisine & cueillette, écoconstruction...).

En parallèle, des **projets pédagogiques à plus long-terme** sont menés en collaboration avec les écoles, in situ et ex situ. Sur l'année scolaire 2020-2021, l'Ecocentre a mené en partenariat avec l'Ecole Jean Le Morvan de Pleumeur-Bodou, le **projet Villes et Villages désirables pour l'avenir**, financé par la DREAL de Bretagne et le Rectorat de Rennes. Sur dix séances, les élèves ont ainsi pu découvrir la notion de biodiversité et d'écosystème, fabriquer des installations pour leur école, et appréhender les enjeux démocratiques.

Au sein des réseaux scolaires et périscolaires, l'Ecocentre bénéficie d'une certaine renommée. Chaque année, la demande connaît une hausse importante, et l'Ecocentre n'est aujourd'hui pas en mesure de répondre favorablement à toutes les sollicitations par **manque de moyens humains**.

D- L'Escape Game Nature

Un outil d'éducation populaire innovant

Depuis le printemps 2019, l'Ecocentre Trégor propose un Escape Game, **jeu d'énigmes en pleine nature** qui propose à des équipes de 3 à 8 joueurs de se tester en collectif via 1h30 d'immersion sur les sentiers thématiques du Parc et le laboratoire d'un professeur fou : Jean Rumin. Ce projet réalisé dans le cadre d'un **financement LEADER** a permis, non seulement, d'attirer un nouveau public de jeunes adultes, mais aussi, d'**essaimer le concept** auprès de porteurs de projets similaires, notamment, **Bienvenue à la Ferme Bretagne** qui, à la suite de sa visite à l'Ecocentre a créé un Escape Game à destination des fermes en agro-tourisme...

RAYONNER



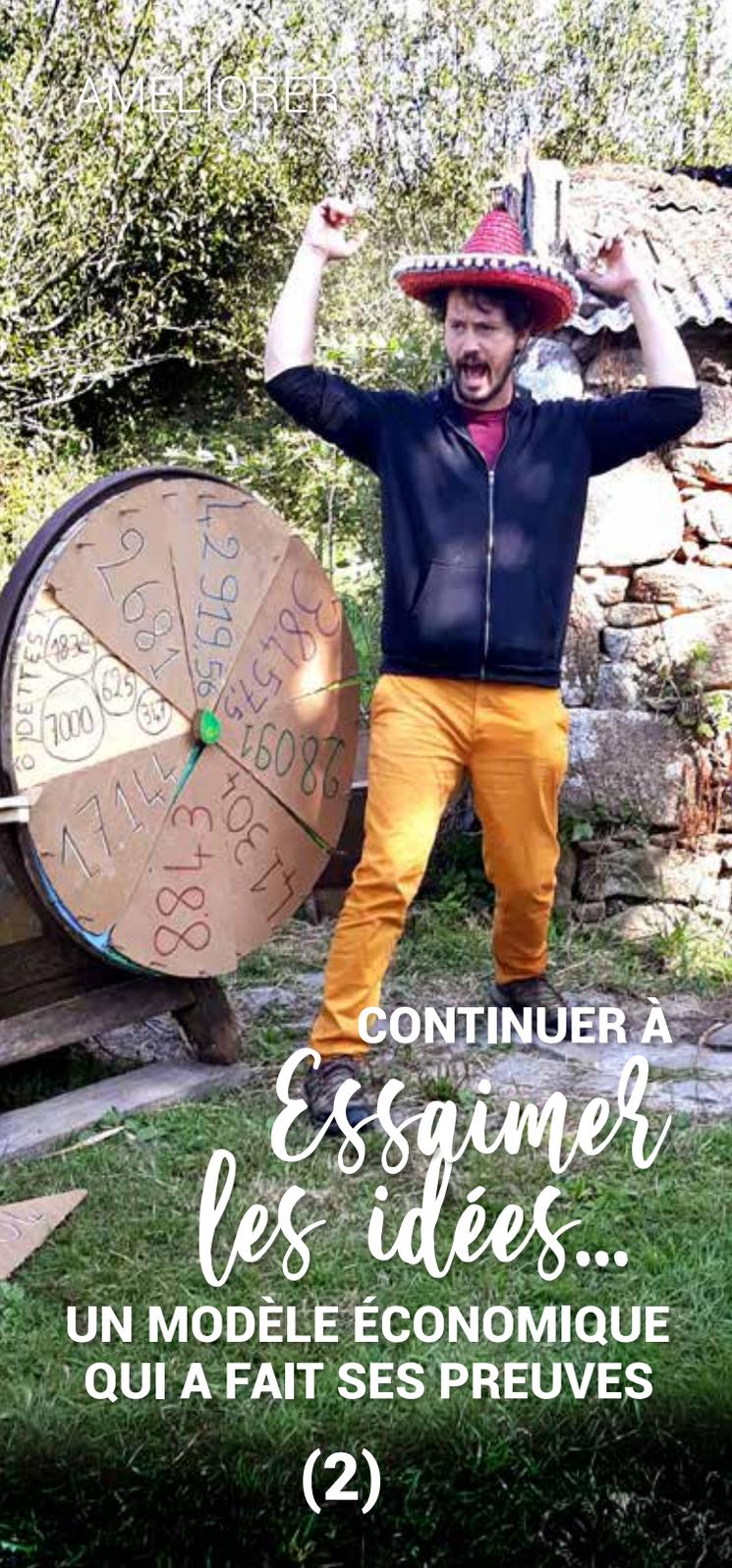
CONTINUER À

Essaimer
les idées...

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE
QUI A FAIT SES PREUVES

(1)

AMÉLIORER



CONTINUER À

Essaimer
les idées...

UN MODÈLE ÉCONOMIQUE
QUI A FAIT SES PREUVES

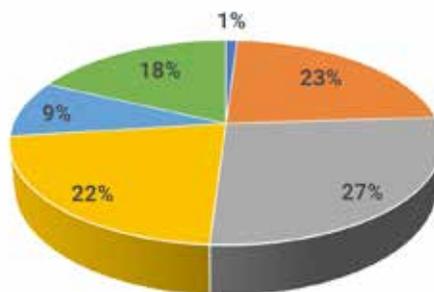
(2)

E- Modalités pratiques

Trois activités principales : 7j/7 de 9h à 20h...

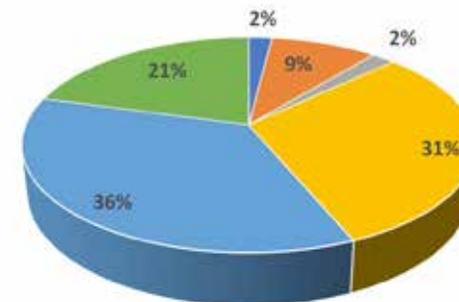
Lieu hétéroclite, c'est grâce à la **diversité des activités** qu'il propose que l'Ecocentre Trégor arrive à **s'autofinancer à 91%** en 2019. En 2020, en raison du contexte sanitaire, l'Ecocentre a bénéficié de financements exceptionnels (fonds de solidarité, activité partielle...)

Part des recettes par activité - 2019



■ Adhésions ■ Groupes ■ Evénements ■ Stages ■ Subventions ■ Grand Public

Part des recettes par activité - 2020



■ Adhésions ■ Groupes ■ Evénements ■ Stages ■ Subventions ■ Grand Public

... Bientôt toute l'année

La charge de travail saisonnière, plus importante en été jusqu'à maintenant permis aux salariés d'avoir un **salaires lissés sur l'année**. Notre perspective de **développement de l'activité en hiver** demande en parallèle de sa mise en place, un relais financier au travers de **co-financements publics** permettant de réfléchir aux stratégies à adopter pour ce changement d'échelle.

Grand Public		Groupes		Stages & Ateliers	
Entrées : Basse saison Plein tarif (à partir de 12 ans) Tarif réduit (moins de 12 ans) Gratuit pour les - de 5 ans Escape Game (de 3 à 8 joueurs)	Prix libre 6€ 5€ 0€ 11€ à 16€	Entrée groupe Sur réservation, à partir de 10 personnes Visite guidée Max 25 pers. par animateur Animation 1h Animation 2h Max 15 pers. par animateur	4€ 50€ 60 à 80€ 100 à 150€	Participation au stage & repas bio et végétarien Demie-journée Journée 5 jours	De 15€ à 45€ De 50€ à 80€ De 320€ à 430€
Ouverture : Avril/Mai/Juin/Septembre : Mercredis & dimanches Juillet & Août : Tous les jours sauf le samedi	14h-18h 10h30-18h30	Ouverture : d'Avril à Septembre Du Lundi au Vendredi	9h - 18h	Ouverture : De Février à Octobre Samedi & Dimanche sur les périodes scolaires Tous les jours pendant les vacances	9h - 20h
Recettes 2020 (ouverture de juin à septembre) Recettes 2019	21 309€ 19 002€	Recettes 2020 (ouverture de juin à septembre) Recettes 2019	9 493€ 24 648€	Recettes 2020 (ouverture de juin à octobre) Recettes 2019	32 411€ 23 718€
La maison associative est accessible à tous les membres bénévoles et adhérents de l'association, à tout moment. Les temps conviviaux peuvent avoir lieu en soirée ou lors des jours de fermeture du parc, notamment le samedi.					

Nos expérimentations collectives, en cours depuis maintenant une dizaine d'années, nous permettent une compréhension profonde des enjeux liés au montage de projets socio-démocratiques. L'association souhaite répondre aux demandes croissantes de collectifs en cours de création et formaliser la mise en œuvre d'un processus d'essaimage et d'accompagnement.

A - Accompagner l'avenir

S'immerger à l'écocentre pour construire son futur

Depuis 2016, l'Ecocentre accueille tous les ans trois jeunes en **service civique**, et les assiste dans la définition de leur projet professionnel. En parallèle, la structure accompagne également des **stagiaires** - en BTS Gestion et Protection de la Nature, en BPJEPS, PMSMP en collaboration avec les missions locales et Pôle Emploi, en stages obligatoires dans le cadre de leurs études...- pour des périodes allant **de trois semaines à un an** (en alternance).

La **diversité des profils** et des rencontres participe à l'effervescence du lieu, et permet un **essaimage large et protéiforme de notre projet auprès des jeunes**.

Enfin, en tant que membre actif du Réseau R.E.P.A.S, l'Ecocentre accueille également chaque année des compagnons itinérants issus de cette formation. Cette coopération permet **d'accompagner de manière innovante des porteurs et futurs porteurs de projets de tiers-lieux** sur tout le territoire français. La participation d'un membre de l'équipe au **comité de pilotage** vient renforcer la dynamique d'essaimage à travers les échanges d'outils et de pratiques collectives lors des rencontres organisées par le réseau.

B - Aider d'autres dynamiques à voir le jour en invitant et en s'invitant...

Dans cette volonté constante d'échanges et d'innovation, l'Ecocentre est régulièrement **sollicité par des individus ou collectifs** qui souhaitent monter des projets similaires. Afin d'offrir une lisibilité complète du projet, l'Ecocentre Trégor propose aux porteurs de projets qui le sollicitent des temps d'échanges de pratiques, sur les **fonctions supports et les aspects logistiques et techniques**.

Bien que la réponse soit systématiquement **ajustée selon les besoins**, l'équipe s'attache à présenter l'historique de l'Ecocentre, afin d'assurer une mise en contexte essentielle. Les porteurs sont ensuite invités **à partager différents temps** plus informels au sein de l'association, afin de découvrir la

dynamique associative et bénévole. Cette activité de conseil peut, sur sollicitation des acteurs, **se transformer en mission d'accompagnement** à plus long terme, notamment via la participation de l'Ecocentre aux **instances de consultation**. Depuis 2020, l'équipe accompagne ainsi l'association "Chez Prosper" dans la création de son tiers-lieu aménagé autour d'un jardin partagé à Lannion.

Pour faciliter l'accompagnement, l'équipe tend vers la **formalisation de ses procédures** et modalités de fonctionnement, en fléchant **du temps de travail sur la création d'un "Kit essaimage"**, ou en détaillant les différentes modalités nécessaires à la mise en œuvre d'un tiers-lieux. Dans ce but, des temps de **visites d'autres tiers-lieux** seront aussi organisés afin de permettre le partage d'outils et de bonnes pratiques collectives.

C - Porter l'information entre réseaux locaux et nationaux

C'est aussi grâce aux différents réseaux dont il est membre que l'Ecocentre peut intervenir en soutien de projets en cours de création. Qu'il s'agisse du REEB, du réseau R.E.P.A.S ou du Réseau des Écocentres, les ressources et les échanges sont riches et permettent d'inscrire l'action de l'association dans un cadre plus global. En effet, l'équipe assure une **veille des actualités et des actions innovantes** se déroulant à l'échelle locale, départementale, régionale et nationale et agit comme un **relais auprès de ses partenaires**.

L'Ecocentre fait également partie d'un réseau de terrain plus local de structures issues de l'éducation populaire et de l'ESS, dont l'action s'ancre essentiellement sur le territoire du Trégor Goëlo (cf: Territoire). Depuis 2018, l'Ecocentre Trégor est également labellisé **"Entreprise Accueillante du Trégor"**. Ce label valorise les entreprises mettant en place des actions concrètes en faveur de l'emploi et de l'attractivité du territoire.

À travers des initiatives comme l'Ecofest en 2018 ou Gouel Spered all en 2020, l'Ecocentre joue un **rôle fédérateur** sur son territoire. Ces **événements festifs** permettent la mise en valeur des initiatives locales et s'inscrivent comme des moments privilégiés de **rencontres entre acteurs du territoire, particuliers et porteurs de projets**. L'été, la boutique de l'Ecocentre s'attache également à soutenir les producteurs et artisans du Trégor en proposant uniquement des produits éthiques et locaux.

FORMALISER
l'Essaimage
EN ACCOMPAGNANT
LES PORTEURS DE
projets

Essaimer et transmettre des savoirs et savoir-faire, c'est également veiller à leur accessibilité pour tous ceux qui le souhaitent, quels que soient leurs expériences et leurs revenus.

A - Un "Eco" Centre de documentation pratique...

Au-delà du Parc et des stages et ateliers qui y sont proposés, le site de l'Écocentre constitue en lui-même un véritable centre de documentation pratique, en **accès libre sur les horaires d'ouverture**. La diversité des espaces et des matériaux qui s'y trouvent, le brassage des savoirs et des expériences en fait un lieu unique, propice à l'apprentissage.

Vitrine de techniques innovantes, des initiatives et des producteurs locaux, l'Écocentre dispose également d'un centre de documentation mis à disposition des visiteurs. Pour l'instant **constitué de dons** et de recherches personnelles, l'équipe bénévole et salariée **souhaite compléter bibliothèque et malles pédagogiques** avec de nouveaux ouvrages et outils, aussi bien sur les aspects pratiques de l'écologie (autoconstruction, jardin,...) que sur les aspects plus théoriques et philosophiques. Ces outils pourront être consultés sur place, ou empruntés pour être utilisés dans un autre cadre et par d'autres acteurs.

B - Des espaces ouverts à tous Un bien commun : Futur Espace de Vie Sociale ?

L'Écocentre Trégor se définit avant tout par son caractère collectif, et tient à préserver l'humain au cœur de son projet. En ce sens, la **maison associative est ouverte en continu** pour toute personne qui souhaiterait y venir, soit pour contribuer au projet, soit pour partager des moments collectifs. Cette infrastructure est mise à disposition des adhérents, bénévoles et groupes locaux, quel que soit leur statut (associations, entreprises...). Afin de faciliter les rencontres et les échanges, l'équipe se mobilise pour présenter l'association **à chaque personne qui souhaite s'y investir**.

C'est dans cette dynamique que sont également apparues les **"Journées conviviales"**, se déroulant le troisième samedi de chaque mois. Les bénévoles et membres du conseil d'administration animent cette journée afin de rassembler les différents publics gravitant autour de l'association et de **valoriser le faire-ensemble**. Sur le Parc, les bénévoles sont accueillis le jeudi pour des **"chantiers collectifs"**, où se mélangent les bricoleurs expérimentés et novices, et où

l'entraide et l'apprentissage prennent la forme de transmissions conviviales. Ces moments sont aussi l'occasion d'**échanges intergénérationnels**, où se côtoient les bénévoles retraités, les stagiaires en fin d'étude, les salariés et actifs du territoire. Cette hétérogénéité des usagers constitue une des grandes richesses de l'Écocentre : chacun peut trouver un interlocuteur privilégié, un mentor, un acolyte...

C-Accessibilité économique Moyens d'action pour tous les moyens

Dans une volonté d'ouverture à tous, l'Écocentre a initié en 2020 une **démarche de prix libre en basse saison**, afin de permettre aux locaux de pouvoir profiter du lieu, sans considération de ressources. Cette initiative a été répétée en 2021, où en mai, juin et septembre, les visiteurs peuvent profiter du Parc librement et contribuer, s'ils le souhaitent, et à leur niveau.

En haute saison, l'Écocentre a à cœur de proposer une **programmation culturelle à prix libre**. En 2021, chaque mercredi après-midi du 14 juillet au 18 août, une dizaine d'intervenants proposeront des conférences gesticulées, initiations à la danse bretonne ou des "goûters philo" dans l'enceinte du Parc. Amener la culture au cœur du Parc s'inscrit dans la volonté d'éveil et d'ouverture de l'association : **proposer à ceux qui n'osent pas, permettre à ceux qui ne peuvent pas**. Par ailleurs, les semaines d'été sont également ponctuées d'animations à prix libre : les visiteurs peuvent ainsi profiter d'ateliers créatifs autour du bois, découvrir le jardin par la cueillette ou la visite guidée, et réaliser leur propre pizza cuite au four à bois.

En été, l'Écocentre pratique les **"entrées suspendues"**, invitant les visiteurs qui le veulent à donner un peu plus pour permettre à d'autres d'accéder au Parc. Ces entrées suspendues sont mises en évidence à l'accueil du site, et peuvent être **utilisées sur simple demande**. Cette pratique est également reprise par les restaurateurs exerçant sur le site, qui proposent chaque année des "assiettes" ou "cafés suspendus".

Les participants aux **stages et ateliers** peuvent également bénéficier d'un **tarif solidaire**, s'adaptant au budget de chacun.

Le développement de financements annexes s'inscrit aujourd'hui comme une étape indispensable pour l'Écocentre Trégor, qui souhaiterait permettre l'accès aux stages et ateliers à tous, quels que soient leurs moyens. Le prix libre pourrait également devenir la norme pour la structure, et s'instaurer de manière plus pérenne, qu'importe la saison.



Faciliter
L'ACCESSIBILITÉ
AUX RESSOURCES

PROJET ASSOCIATIF



2021-2024

N1 - Septembre 2021->2022

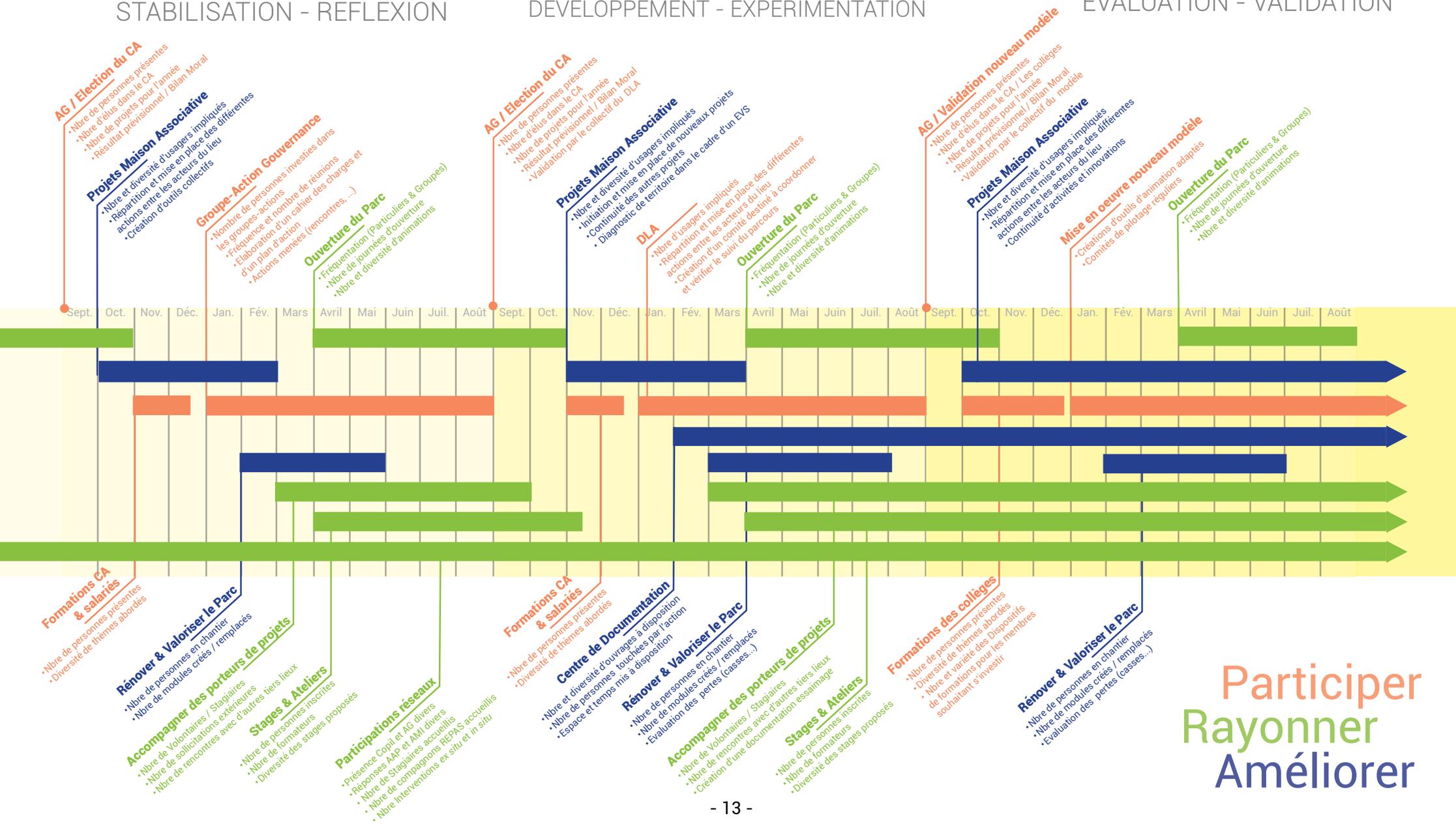
STABILISATION - RÉFLEXION

N2 - Septembre 2022->2023

DÉVELOPPEMENT - EXPÉRIMENTATION

N3 - Septembre 2023->2024

EVALUATION - VALIDATION



Participer
Rayonner
Améliorer